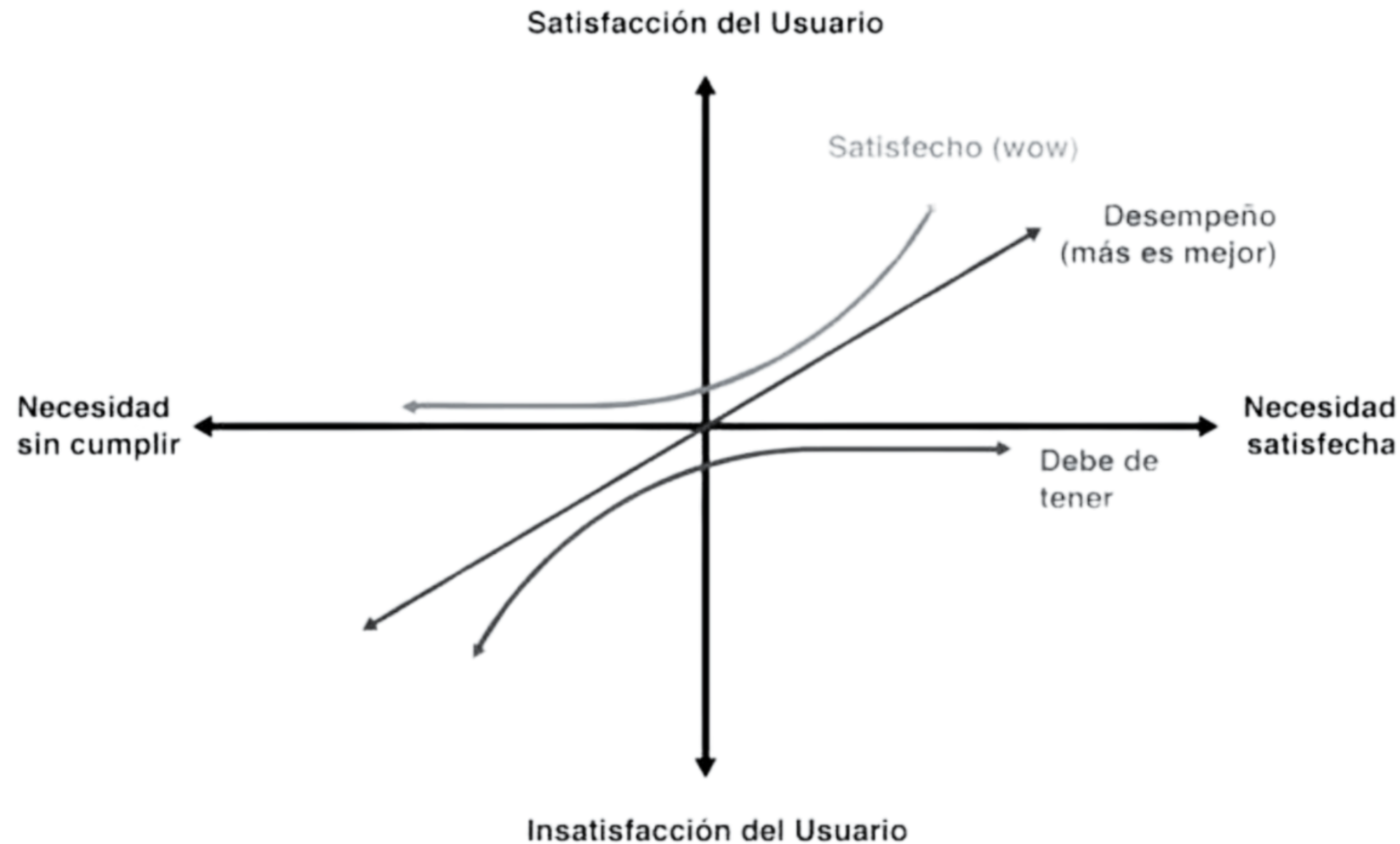


# Modelo de liderazgo de equipos de alto desempeño

Metodología: Pablo Simplifica

# Efecto Wow

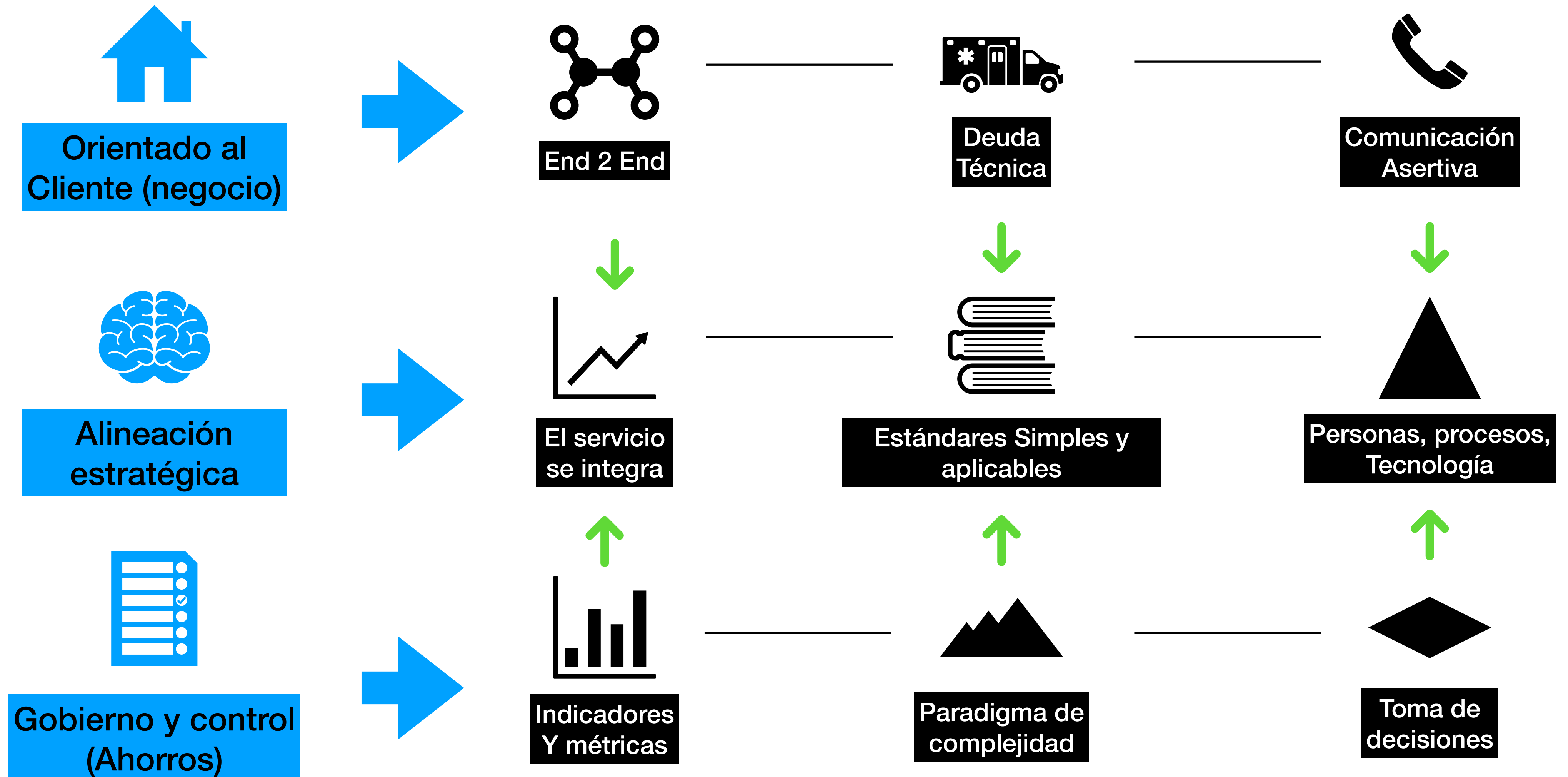
Tu área de Tecnología Supera las Expectativas del cliente:



- Más tiempo para liderar
- Balance vida - trabajo
- Equipos autogestionados
- Menos rotación de personal
- Evitar llegar al burnout
- Liderar un mecanismo simple y efectivo

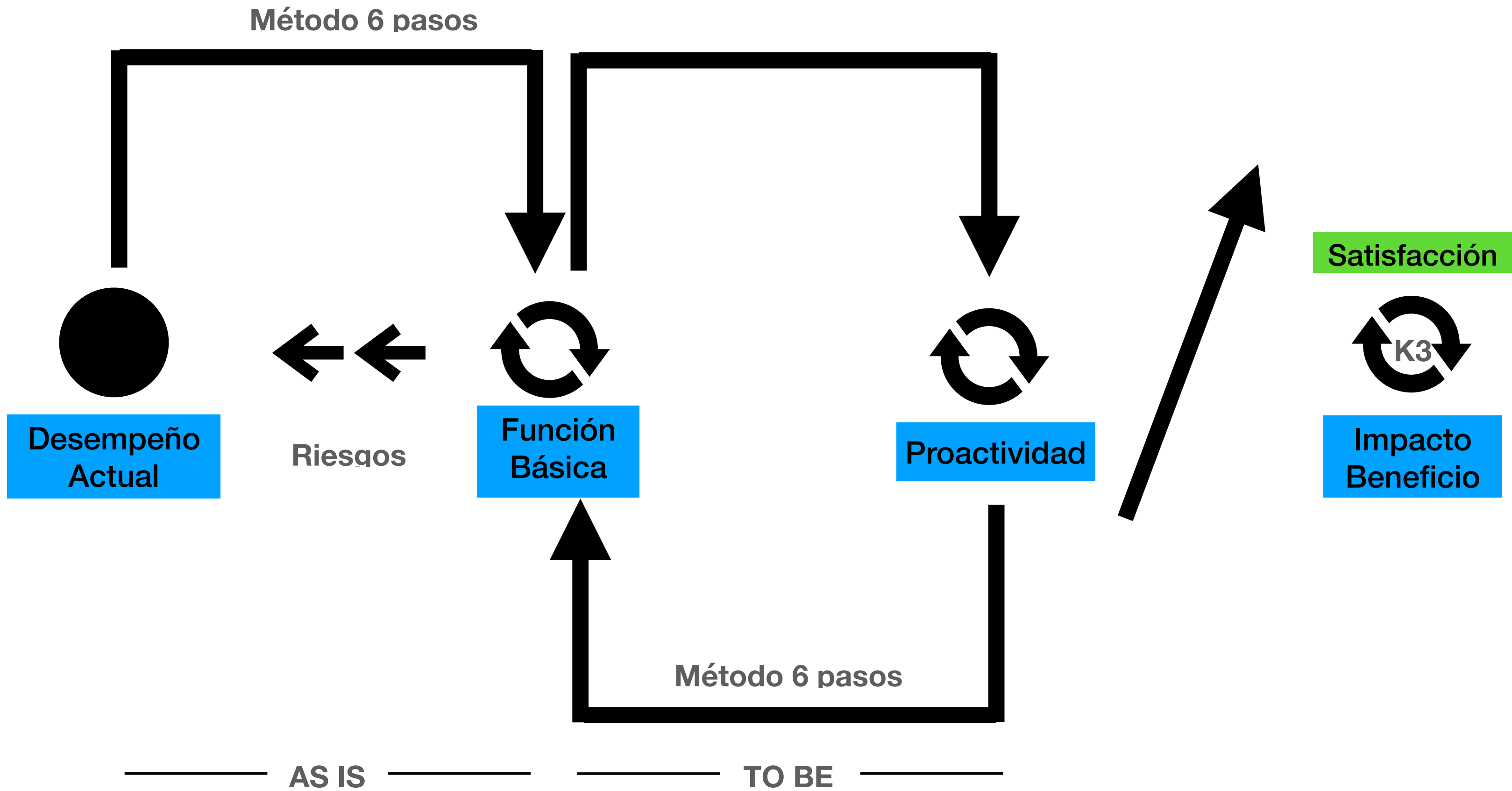
\* Tomado de Kizukai - Mejora continua aplicado a la cultura organizacional

# Pilares de Servicio Especializado









# Ciclo de mejora Kizukai

¿Para qué?

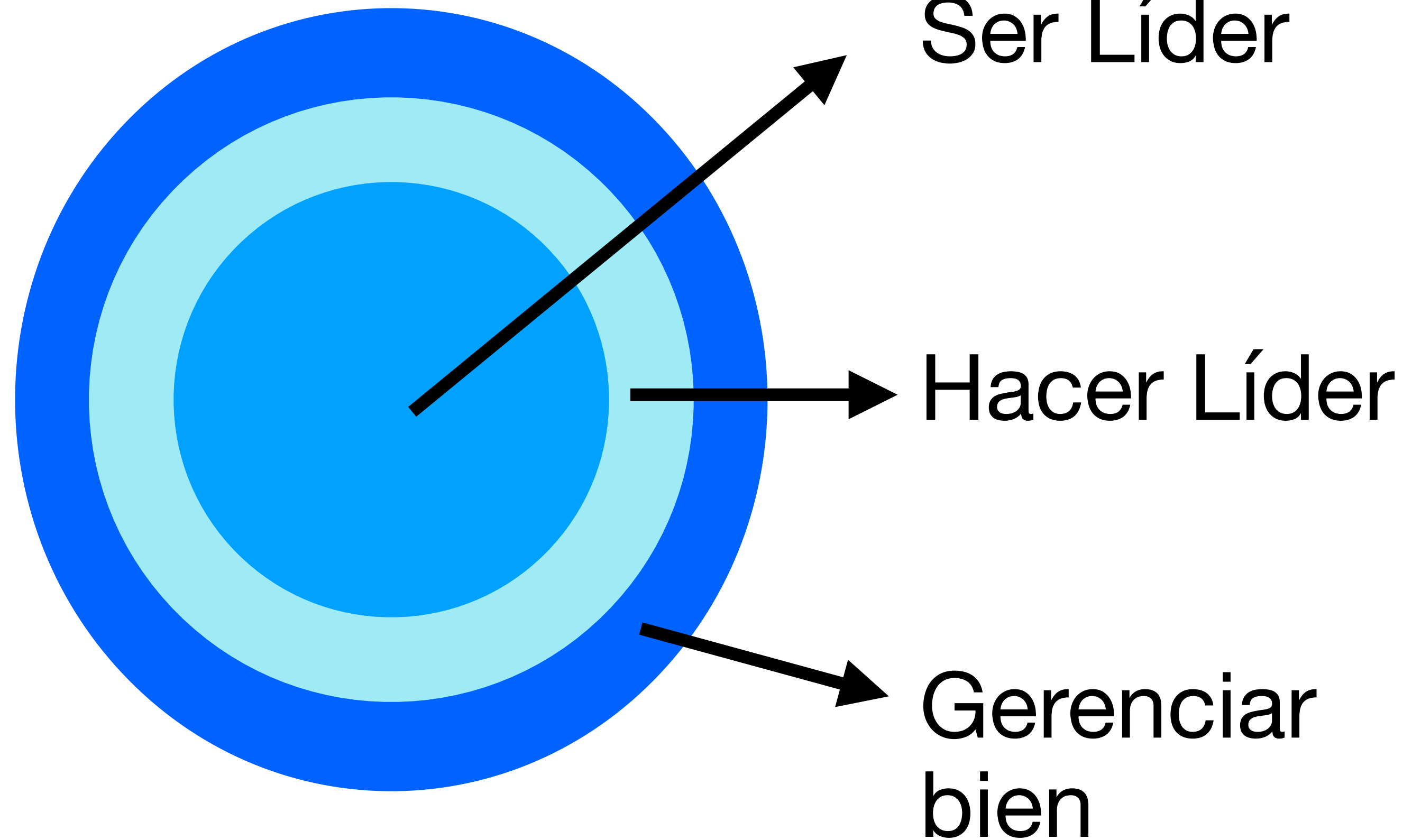


## 6 pasos:

-  Aprobar
-  Implementar
-  Verificar
-  Medir
-  Evaluar
-  Documentar

# Metodología Simplifica

¿Qué?



Ser Líder

- ¿Soy líder? Fuentes de poder
- Cómo lidero: Estilo de liderazgo
- ¿Quién me sigue?: Seguidores, conversaciones difíciles
- ¿Puedo ganar más tiempo?: Productividad

Hacer Líder

- Tomar decisiones acertadas: Conocer End to End
- Saber qué comprometer: ANS / SLA
- Hacerlo simple: Plan de gobierno y atención
- Medir de forma justa: KPI's

Gerenciar  
bien

- Tener un norte: As is - To be
- Medir el progreso al norte: KR y OKR
- Administrar el dinero del viaje: Presupuesto
- Ponerlo en una línea de tiempo cumplible: PETI

**Resultado:**

**Construir una visión estratégica simple para alcanzar el To Be con equipos liderados con éxito.**